

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Центр развития ребенка - детский сад №113»
(МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад №113»)

улица Черняховского, д. 26, г. Курск, 305018,
тел. (4712) 37-10-99, e-mail: mdou-113kursk@yandex.ru, <https://ds113-kursk-r38.gosweb.gosuslugi.ru/>
ОКПО 74406019, ОГРН 105463910081, ИНН/КПП 4632055322/463201001

Изменения и дополнения в коллективный договор
по регулированию социально-трудовых отношений
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Центр развития ребенка – детский сад №113»
на 2024 - 2027 годы

От работодателя:

Заведующий МБДОУ «Центр
развития ребенка – детский сад № 113»



К.В. Давыдова

От работников:

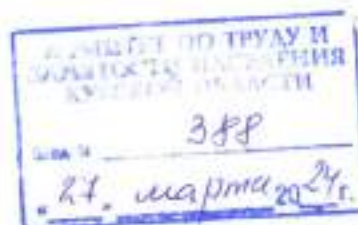
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 113»



О.В. Холодова

« 26 » марта 2024 г.

(дата подписания коллективного договора с изменениями)



Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад №113» на 2024 - 2027 годы о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1) В пункте 4.11 раздела IV «Оплата и нормирование труда»:

- подпункт «а» дополнить абзацем следующего содержания:

«- повышенная оплата сверхурочной работы»;

- в абзаце втором подпункта «б» слова «высокие результаты труда»

заменить словами «высокие результаты работы».

2) Пункт 4.13 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«4.13. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

3) Абзац восьмой пункта 4.14 раздела IV «Оплата и нормирование труда» после слов «в размерах, определённых» дополнить словом «нормативными».

4) В абзаце восьмом пункта 4.19 раздела IV «Оплата и нормирование труда» слова «пункта 4.19» исключить.

5) В пункте 4.26 раздела IV «Оплата и нормирование труда» слова «в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника».

6) В пункте 4.28 раздела IV «Оплата и нормирование труда» слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днём».

7) Пункты 4.29 и 4.30 раздела IV «Оплата и нормирование труда» в изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом,

трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

8) Подпункт 8.2.3 пункта 8.2 раздела VIII «Охрана труда и здоровья» после слова «Фонда» дополнить словами «пенсионного и».

9) Основную часть коллективного договора дополнить разделом XI «Пожарная безопасность» в следующей редакции:

«XI. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

11.1. Работодатель имеют право:

- создавать, реорганизовывать и ликвидировать в установленном порядке подразделения пожарной охраны, которые он содержит за счет собственных средств;
- вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности;
- проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших в МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 113»;
- устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;
- получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны;
- обеспечивать на безвозмездной основе на основании заключенных в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации договоров объектовые, специальные и воинские подразделения федеральной противопожарной службы движимым и недвижимым имуществом, необходимым для выполнения возложенных на указанные подразделения задач и находящимся на балансе МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 113», включенных в утвержденный Правительством Российской Федерации перечень объектов, критически важных для национальной безопасности страны, других особо важных пожароопасных объектов, особо объектов культурного наследия народов Российской Федерации, закрытых административно-территориальных образований, федеральных территорий, где создаются объектовые, специальные и воинские подразделения федеральной противопожарной службы, а также нести расходы по содержанию такого имущества.

11.2. Работодатель обязан:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;
- включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности;

- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;

- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;

- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территории МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 113» необходимые силы и средства;

- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 113»;

- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности в МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 113», а также о происшедших на территории пожарах и их последствиях;

- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

- содействовать деятельности добровольных пожарных;

- обеспечивать создание и содержание подразделений пожарной охраны на объектах исходя из требований, установленных статьей 97 Федерального закона от 22 июля 2008 года N 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».

11.3. Работодатель осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции в МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 113» и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

11.4. Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности в соответствии с действующим законодательством несут:

- собственники имущества;

- руководители федеральных органов исполнительной власти;

- руководители органов местного самоуправления;

- лица, уполномоченные владеть, пользоваться или распоряжаться имуществом, в том числе руководители организаций;

- лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности;

- должностные лица в пределах их компетенции.

11.5. Лица, указанные в пункте 11.4., иные граждане за нарушение требований пожарной безопасности, а также за иные правонарушения в области пожарной безопасности могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством.».

10) В разделе XI «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора» изменить нумерацию и изложить раздел в следующей редакции:

**«XII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

12.1. Стороны договорились:

12.1.1. Проводить обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников не реже одного раза в год.

12.1.2. Представлять сторонам необходимую информацию в целях обеспечения надлежащего контроля за выполнением условий коллективного договора в течение 7 календарных дней со дня получения соответствующего запроса (либо на условиях, определенных сторонами).

12.1.3. Рассматривать в течение 3 рабочих дней все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

12.1.4. Соблюдать установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения – забастовки.

12.2. Работодатель в течение 7 календарных дней со дня подписания коллективного договора направляет его в комитет по труду и занятости населения Курской области.

12.3. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством (ст.54, 55 ТК РФ).».

11) В разделе XII «Заключительные положения» изменить нумерацию и изложить раздел в следующей редакции:

«XIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 09.02.2027 года включительно. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее 09.11.2026 года.».

2. Настоящие Изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад №113» на 2024-2027 гг.

3. Данные изменения и дополнения считать неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024 – 2027 г.г.

4. МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №113» в установленном порядке направляет настоящие Изменения и дополнения к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

